ここいろ利用規約（採用企業向け）

第 1 章　はじめに・定義

第 1 条（目的）

本利用規約（以下「本規約」といいます。）は、ブルージョブス株式会社（以下「当社」といいます。）が提供する「ここいろ」およびこれに関連する各種サービス（以下「本サービス」といいます。）の利用条件を定めるものです。

本サービスを利用するすべての利用者（以下「ユーザー」といいます。）は、本規約に同意したうえで本サービスを利用するものとします。

当社は、本規約のほか、個別の利用条件、ガイドライン、キャンペーン規約等（以下「個別規約」といいます。）を定める場合があります。個別規約は、本規約の一部を構成するものとします。本規約と個別規約の内容が異なる場合は、個別規約が優先して適用されます。

第 2 条（本サービス）

本サービスは、歯科医院と求職者の採用活動および定着支援を目的として、次のサービスを提供します。

1. 採用ページ（採用 LP）の作成・公開
2. 応募受付・応募管理（ATS）
3. 求職者会員サービス
4. スカウト機能
5. コミュニティ機能
6. タイプ診断・AI を活用した支援機能
7. LINE その他外部サービスとの連携
8. ポイント機能
9. その他当社が提供する関連サービス

当社は、本サービスの全部または一部を追加、変更または終了することがあります。

当社は、本サービスに付随して、採用支援、定着支援、教育研修、コンサルティングその他関連サービスを提供することがあります。

第 3 条（定義）

本規約において使用する用語の意味は、次のとおりとします。

(1) 本サービス
当社が提供する「ここいろ」およびこれに付随するすべてのサービス。

(2) ユーザー
本サービスを利用するすべての個人または法人をいいます。

(3) 採用企業
求人情報を掲載し、応募者の募集・採用活動を行う歯科医院その他の事業者をいいます。

(4) 求職者
本サービスを利用して求人情報の閲覧、応募、コミュニティ利用等を行う個人をいいます。

(5) 採用ページ（採用 LP）
採用企業が本サービス上で作成・公開する求人ページをいいます。

(6) ATS
応募受付、応募状況の管理、応募者との連絡その他採用活動を支援する機能をいいます。

(7) AI 機能
文章作成支援、求人改善提案、タイプ診断、マッチングその他当社が提供する AI を利用した機能をいいます。

(8) コンテンツ
文章、画像、写真、動画、音声その他ユーザーまたは当社が本サービス上で提供する情報をいいます。

(9) 外部サービス
LINE、Stripe その他当社が連携する第三者サービスをいいます。

第 4 条（適用）

本規約は、本サービスの利用に関する当社とユーザーとの一切の関係に適用されます。

本規約に定めのない事項については、法令その他一般の商慣習によるものとします。

第 5 条（規約の変更）

· 当社は、法令の改正、社会情勢の変化、本サービスの内容の変更その他必要がある場合には、本規約を変更することがあります。
· 当社が本規約を変更する場合には、変更する旨、変更後の内容およびその効力発生時期を、効力発生時期の相当期間前までに、本サービス上または当社ウェブサイトへの掲載、電子メールその他当社が適当と認める方法により周知します。
· 変更後の規約は、前項により周知した効力発生日から効力を生じるものとします。
· ユーザーが変更後も本サービスを利用した場合は、変更後の規約に同意したものとみなします。

第 2 章　共通利用規約

第 6 条（会員登録）

1. 本サービスの利用を希望する者は、本規約に同意のうえ、当社所定の方法により会員登録を行うものとします。未成年者が本サービスの利用を希望する場合は、親権者その他の法定代理人の同意を得た上で会員登録を行うものとします。
2. 当社は、次のいずれかに該当すると判断した場合、登録申請を承認しないことがあります。

(1) 虚偽の情報を登録した場合

(2) 本規約に違反するおそれがある場合

(3) 過去に本規約違反等により利用停止となった場合

(4) その他、当社が不適当と判断した場合

3. 登録内容に変更があった場合、ユーザーは速やかに登録情報を更新するものとします。

第 7 条（アカウント管理）

1. ユーザーは、自己の責任において ID およびパスワードを管理するものとします。
2. アカウントの第三者への譲渡、貸与、共有その他これらに類する行為は禁止します。
3. アカウントを利用して行われた行為は、当該ユーザー本人によるものとみなします。
4. ID またはパスワードの漏えいその他第三者による不正利用のおそれがある場合は、直ちに当社へ連絡するものとします。

第 8 条（禁止事項）

ユーザーは、本サービスの利用にあたり、次の各号に該当する行為を行ってはなりません。

1. 法令または公序良俗に違反する行為

2. 虚偽または誤解を招く情報を登録・掲載する行為
3. 他人になりすます行為
4. 他人の個人情報を無断で利用する行為
5. 当社または第三者の権利・利益を侵害する行為
6. 本サービスの運営を妨害する行為
7. コンピュータウイルスその他有害なプログラムを送信する行為
8. 不正アクセスまたはこれを試みる行為
9. 本サービスを営利目的で不正利用する行為
10. ポイントその他の機能を不正に取得・利用する行為
11. 当社または第三者の信用を毀損する行為
12. その他、当社が不適切と判断する行為

第 9 条（サービスの変更・中断・終了）

1. 当社は、サービス内容を変更、追加または廃止することがあります。
2. 当社は、次の場合には事前の通知なく本サービスの全部または一部を中断または停止できるものとします。

(1) システム保守を行う場合

(2) 災害その他不可抗力が発生した場合

(3) システム障害が発生した場合

(4) その他運営上必要と判断した場合

3. 前項によりユーザーに生じた損害について、当社の責任については、第 38 条（責任の制限）の定めによるものとします。

第 10 条（利用停止等）

当社は、ユーザーが次のいずれかに該当すると判断した場合、事前の通知なく、アカウントの停止、投稿の削除または利用資格の取消しを行うことができます。

1. 本規約に違反した場合
2. 法令に違反した場合
3. 登録情報に虚偽があった場合
4. 長期間利用がない場合
5. その他、当社が本サービスの運営上不適切と判断した場合

第 11 条（退会）

1. ユーザーは、当社所定の方法により退会することができます。
2. 利用料金その他未払いの債務がある場合は、退会後も支払義務を負うものとします。
3. 法令に基づき保存が必要な情報については、退会後も当社が保管することがあります。

第 12 条（通知）

1. 当社からユーザーへの通知は、本サービス内の表示、電子メール、LINE その他当社が適当と認める方法により行います。
2. 登録された連絡先への通知をもって、通常到達すべき時に到達したものとみなします。

第 13 条（反社会的勢力の排除）

1. ユーザーは、現在および将来にわたり、自己または自己の役員、従業員その他関係者が、暴力団、暴力団員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動等標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団その他これらに準ずる者（以下「反社会的勢力」といいます。）に該当せず、また反社会的勢力と資本関係、取引関係その他社会的に非難されるべき関係を有しないことを表明し、保証するものとします。
2. ユーザーは、反社会的勢力を利用し、または反社会的勢力に利益を供与する行為その他反社会的勢力との関係を有する行為を行わないものとします。
3. 当社は、ユーザーが前二項に違反したと判断した場合には、事前の通知または催告を行うことなく、本サービスの利用停止、会員登録の取消しまたは本規約に基づく契約の解除その他必要な措置を講じることができます。
4. 当社は、本条に基づく措置によりユーザーに損害が生じた場合であっても、一切の責任を負わないものとします。
5. ユーザーが本条に違反したことにより当社に損害が生じた場合、当社はユーザーに対し、その損害の賠償を請求することができます。

第 3 章　求職者利用規約

第 14 条（求職者サービス）

1. 求職者は、本サービスを利用して、求人情報の閲覧、応募、採用ページ（採用 LP）の閲覧、スカウトの受信、コミュニティへの参加、タイプ診断その他当社が提供するサービスを利用することができます。
2. 当社は、本サービスの内容を随時追加、変更または終了することがあります。
3. 当社は、職場見学、スポット勤務、イベント参加、研修その他求職者の就業支援に関するサービスを提供することがあります。

第 15 条（プロフィール情報）

1. 求職者は、氏名、連絡先、職務経歴、保有資格その他登録情報について、正確かつ最新の内容を登録するものとします。
2. 登録情報に変更があった場合は、速やかに更新するものとします。
3. 求職者は、虚偽の情報を登録してはなりません。

第 16 条（求人への応募）

1. 求職者は、自らの意思と責任において求人へ応募するものとします。
2. 応募にあたり登録した情報は、応募先の採用企業へ提供されます。
3. 求職者は、応募内容について自ら責任を負うものとします。

第 17 条（スカウト機能）

1. 求職者は、採用企業からスカウトを受けることがあります。
2. スカウトは採用を保証するものではありません。
3. スカウトへの返信、面接、採用の可否は、求職者および採用企業の責任において行われるものとします。

第 18 条（コミュニティ利用）

1. 求職者は、コミュニティ機能を利用する場合、他の利用者を尊重し、健全なコミュニケーションを行うものとします。
2. 次の投稿は禁止します。

(1) 誹謗中傷

(2) 個人情報の無断掲載

(3) 法令または公序良俗に反する内容

(4) 営利目的の宣伝

(5) 虚偽の情報

(6) その他当社が不適切と判断する内容

3. 当社は、禁止事項に該当すると判断した投稿について、事前の通知なく削除することができます。

第 19 条（タイプ診断・AI 機能）

1. 当社は、タイプ診断その他 AI を利用した支援機能を提供することがあります。
2. 診断結果および AI による提案は、求職活動の参考情報として提供するものであり、その内容の正確性、完全性または採用結果を保証するものではありません。
3. 求職者は、自らの判断と責任において診断結果および AI による提案を利用するものとします。

第 20 条（ポイント制度）

1. 当社は、コミュニティ活動、プロフィール入力、タイプ診断その他当社が定める条件に応じてポイントを付与することがあります。
2. ポイントの付与条件、有効期限および利用方法は、当社が別途定めるものとします。
3. 不正な方法により取得したポイントは無効とし、当社は事前の通知なく失効させることができます。
4. 当社は、本サービス内で付与されたポイントについて、当社が指定する本サービス内のサービスまたは機能の利用（本サービス内の用途に限ります。）に充てることができる仕組みを提供することがあります。利用条件は当社が別途定めるものとします。

第 21 条（応募および採用）

1. 求人への応募、選考、採否その他採用に関する判断は、採用企業が行うものとします。
2. 当社は、採用結果、採用条件、労働条件その他採用企業と求職者との間で生じた事項について責任を負いません。
3. 採用企業との契約内容については、求職者が自己の責任において確認するものとします。

第 22 条（免責）

1. 当社は、求人情報の内容、採用企業の信用、労働条件、採用の可否その他採用活動の結果を保証するものではありません。

2. 求職者と採用企業との間で生じた紛争については、当事者間で解決するものとし、当社の責任については、第 38 条（責任の制限）の定めによるものとします。

第 4 章　採用企業利用規約

第 23 条（採用企業サービス）

1. 採用企業は、本サービスを利用して、採用ページ（採用 LP）の作成・公開、求人情報の掲載、応募者の管理（ATS）、スカウト、応募者との連絡その他当社が提供する採用支援サービスを利用することができます。
2. 当社は、採用企業に対し、採用支援、定着支援、教育・研修、コンサルティング、データ分析その他関連サービスを提供することがあります。
3. 当社は、本サービスの内容を追加、変更または終了することがあります。

第 24 条（求人情報の掲載）

1. 採用企業は、求人情報その他掲載内容について、真実かつ正確な情報を掲載するものとします。
2. 採用企業は、法令に違反する内容、虚偽または誤認を招く内容を掲載してはなりません。
3. 当社は、掲載内容が本規約に違反すると判断した場合、事前の通知なく修正、非公開または削除することができます。

第 25 条（採用ページ（採用 LP）の利用）

1. 採用企業は、本サービスを利用して採用ページを作成し、公開することができます。
2. 掲載する文章、写真、画像、動画その他のコンテンツについては、採用企業が必要な権利を有するものに限ります。
3. 第三者の著作権、肖像権その他の権利を侵害したことにより生じた紛争については、採用企業の責任と費用において解決するものとします。

第 26 条（応募管理（ATS））

1. 当社は、応募受付、応募履歴の管理、応募者との連絡その他採用活動を支援する機能を提供します。
2. 採用企業は、応募者情報を採用目的以外に利用してはなりません。
3. 採用企業は、個人情報保護法その他関係法令を遵守し、応募者情報を適切に管理するものとします。

第 27 条（スカウト機能）

1. 採用企業は、本サービスを通じて求職者へスカウトを送信することができます。
2. スカウトの内容については採用企業が責任を負うものとします。
3. 当社は、スカウトに対する返信率、応募率または採用率を保証するものではありません。

第 28 条（応募者との連絡）

1. 採用企業は、応募者に対し誠実かつ適切に対応するものとします。
2. 面接日程、採用条件、労働条件その他雇用契約に関する事項は、採用企業が責任をもって決定し、応募者へ説明するものとします。

3. 採用企業と応募者との間で生じた紛争については、当事者間で解決するものとし、当社の責任については、第 38 条（責任の制限）の定めによるものとします。

第 29 条（AI 機能）

1. 当社は、求人原稿の作成支援、文章提案、採用ページの改善提案、タイプ診断、AI マッチングその他 AI を利用した機能を提供することがあります。
2. AI による提案は参考情報であり、その正確性、完全性、採用成果その他の結果を保証するものではありません。
3. 採用企業は、自らの判断と責任において AI 機能を利用するものとします。

第 30 条（採用活動）

1. 採用企業は、採用基準、採否その他採用に関する判断を自らの責任において行うものとします。
2. 当社は、採用活動の結果、応募者の能力、勤務状況または定着状況を保証するものではありません。
3. 採用企業は、採用に関する法令を遵守し、公正な採用活動を行うものとします。

第 31 条（免責）

1. 当社は、採用成果、応募者数、応募率、採用率その他本サービスの利用による成果を保証するものではありません。
2. 当社は、採用企業と求職者との間で締結される雇用契約その他契約の当事者とはならず、その内容について責任を負いません。

3. 当社の責任については、第 38 条（責任の制限）の定めによるものとします。

4. 採用企業は歯科衛生士その他資格職について資格確認を自己の責任で行うものとします。

第 5 章　共通事項

第 32 条（利用料金、返金）

1. 本サービスには、無料で利用できるサービスと、有料で利用できるサービスがあります。
2. 有料サービスの内容、利用料金、支払方法および支払時期は、当社ウェブサイトまたは本サービス上で別途定めるものとします。
3. ユーザーは、当社が指定する方法により利用料金を支払うものとします。
4. 年間プランを初めて契約した利用者は、契約日から 14 日以内に限り、当社所定の方法により解約を申し出た場合、年間利用料金の返金を受けることができます。本項に基づく返金の適用条件その他解約および返金の詳細は、第 56 条（契約期間・更新・解約・返金）の定めによるものとします。、、、

第 33 条（決済）

1. 当社は、クレジットカード決済、銀行振込、Stripe 等の外部決済サービス、その他当社が指定する決済方法を提供することがあります。
2. 決済は、当社が指定する外部決済事業者を利用する場合があります。
3. 外部決済事業者の利用については、当該事業者の利用規約等が適用されます。

第 34 条（知的財産権）

1. 本サービスに関するプログラム、デザイン、文章、画像、商標、ロゴその他一切の知的財産権は、当社または正当な権利者に帰属します。
2. ユーザーは、本サービスを利用するために必要な範囲を超えて、本サービスに含まれる情報を複製、転載、改変、販売その他の方法で利用してはなりません。
3. ユーザーが本サービスへ投稿または掲載したコンテンツについては、ユーザーまたは正当な権利者に権利が帰属します。ただし、ユーザーは、当社が本サービスの運営、改善、広報その他本サービスに関連する目的のために、必要な範囲で当該コンテンツを利用することを無償で許諾するものとします。

第 35 条（個人情報）

当社は、ユーザーの個人情報を、別途定める「プライバシーポリシー」に従って適切に取り扱います。

第 36 条（サービスの利用環境）

1. 本サービスの利用に必要な通信機器、通信回線その他利用環境は、ユーザーの責任と費用において準備するものとします。
2. 通信環境その他利用環境に起因して本サービスを利用できない場合、当社は責任を負いません。

第 37 条（免責）

1. 当社は、本サービスについて、その完全性、正確性、有用性、特定目的への適合性その他一切の事項を保証するものではありません。
2. 当社は、本サービスの中断、停止、変更または終了により生じた損害について、当社に故意または重大な過失がある場合を除き、責任を負いません。
3. 当社の責任については、第 38 条（責任の制限）の定めによるものとします。

第 38 条（損害賠償）

1. ユーザーが本規約に違反し、当社または第三者に損害を与えた場合、ユーザーはその損害を賠償するものとします。
2. 当社がユーザーに対して負う損害賠償責任は、当社に故意または重大な過失がある場合を除き、当該損害の直接かつ通常の損害に限られるものとします。 本規約における当社の免責および責任制限に関する各規定は、消費者契約法その他の強行法規に反しない範囲で適用されるものとします。また、当社がユーザーに対して損害賠償責任を負う場合であっても、当社に故意または重大な過失がある場合を除き、その賠償額は、当該ユーザーが当社に支払った直近 12 か月分の利用料金の総額を上限とします。

第 39 条（権利義務の譲渡禁止）

ユーザーは、当社の事前の書面による承諾なく、本規約に基づく権利または義務を第三者へ譲渡し、承継させ、または担保に供することはできません。

第 40 条（分離可能性）

本規約の一部が法令等により無効または執行不能と判断された場合であっても、その他の規定は引き続き有効に存続するものとします。

第 41 条（準拠法・合意管轄）

· 本規約は、日本法に準拠し、日本法に従って解釈されます。
· 本サービスに関して当社とユーザーとの間で紛争が生じた場合には、横浜地方裁判所又は横浜簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。ただし、法令により別段の定めがある場合は、その定めに従うものとします。

ここいろサービス特約

本特約は、「ここいろ」において提供する各種サービスについて、利用規約に加えて適用されるものとします。

第 42 条（採用ページ（採用 LP））

1. 当社は、採用企業に対し、採用ページ（採用 LP）の作成および公開機能を提供します。
2. 採用企業は、掲載内容について責任を負うものとし、虚偽または第三者の権利を侵害する内容を掲載してはなりません。
3. 当社は、本サービスの品質向上のため、採用ページの表示方法、テンプレートその他機能を変更することがあります。

第 43 条（応募管理システム（ATS））

1. 当社は、応募受付、応募管理、応募履歴管理その他採用活動を支援する機能を提供します。
2. 採用企業は、応募者情報を採用活動以外の目的で利用してはなりません。
3. 当社は、応募管理機能の改善または保守のため、仕様を変更することがあります。

第 44 条（AI 機能）

1. 当社は、AI を利用した文章作成支援、求人改善提案、タイプ診断、マッチングその他採用支援機能を提供することがあります。

2. AI による提案は参考情報であり、その正確性、完全性、最新性、採用成果その他の結果を保証するものではありません。
3. 利用者は、自らの判断と責任において AI 機能を利用するものとします。

第 45 条（タイプ診断）

1. 当社は、求職者または採用企業に対し、タイプ診断その他適性診断サービスを提供することがあります。
2. 診断結果は参考情報であり、医学的または心理学的診断を目的とするものではありません。
3. 当社は、診断結果に基づく採用結果または就業結果を保証しません。

第 46 条（AI マッチング）

1. 当社は、プロフィール、希望条件、タイプ診断その他登録情報を基に、求人または求職者を参考情報として表示することがあります。
2. 表示結果は参考情報であり、採用、就業、定着その他の成果を保証するものではありません。

第 47 条（LINE その他外部サービス）

1. 当社は、LINE その他外部サービスと連携することがあります。
2. 外部サービスの利用については、各サービス提供者の利用規約が適用されます。
3. 外部サービスの障害または仕様変更により本サービスの一部が利用できない場合があります。（LINE 社等の仕様変更により機能が変更される場合があります）

第 48 条（ポイント制度）

1. 当社は、本サービス内でポイント制度を提供することがあります。
2. ポイントの付与条件、有効期限、利用方法その他の条件は、当社が別途定めます。
3. 当社は、不正取得その他不適切な利用があった場合、ポイントを取り消すことができます。
4. 当社は、ポイントを当社が指定する本サービス内のサービスまたは機能の利用（本サービス内の用途に限ります。）に充てることができる仕組みを提供することがあります。

5. ポイントは、当社が無償で付与するものであり、ユーザーはポイントを購入することはできません。また、現金への換金はできず、当社が別途定める方法に限り利用できるものとしま

す。ポイントは、金銭、ギフト券、商品その他本サービス外の経済的利益と交換することはできません。ポイントに応じて当社が付与するものは、バッジその他コミュニティ内の非金銭的な評価または表示に限ります。

第 49 条（無料版・有料版）

1. 当社は、無料版および有料版その他複数のサービスプランを提供することがあります。
2. プランごとに利用できる機能は異なります。
3. 当社は、各プランの内容を変更することがあります。

第 50 条（成功課金）

1.本サービスを通じて応募した歯科衛生士の採用が成立した場合、採用企業は当社に対 し、成功報酬として 330,000 円（税込）を支払うものとします。※歯科助手、受付その他職種については、当社が別途定めます（当社が対象職種を追加できるものとします）

2.前項の成功報酬は、無料版・有料版を問わず適用されます。

3.消費税その他法令により課される税金は、採用企業が別途負担するものとします。

4.採用成立の判定基準および確認方法は、本特約および当社が別途定める細則によるものとします。本特約において「採用成立」とは、本サービスを通じて行われた応募またはスカウトを契機として、求職者と採用企業との間で雇用契約（雇用形態を問いません）が締結されたことをいいます。当社が成功報酬の対象職種を追加する場合は、第 5 条（規約の変更）の手続に従い、事前に周知するものとします。

5.成功報酬は、採用成立（利用規約に定める初出勤日）を当社が確認した後、請求書を発行し、採用企業は請求書発行日から 30 日以内に支払うものとします。

6. 当社は、成功報酬の金額および発生条件（無料版の利用者にも適用されることを含みます。）を、申込時に、採用企業に対し書面または電子メールにより明示します。

第 51 条（採用成立の確認）

1. 当社は、成功課金の対象となる採用成立を確認するため、必要な資料または情報の提出を求めることがあります。
2. 採用企業は、合理的な範囲で当社の確認に協力するものとします。
3. 当社は、ATS の応募履歴、応募情報、採用報告その他合理的な資料に基づき採用成立を確認することがあります。

第 52 条（モニター利用・ベータ機能）

1. 当社は、正式提供前の機能またはモニター向けサービスを提供することがあります。
2. モニター利用者は、アンケートその他当社が求める協力を行う場合があります。
3. モニター機能は、予告なく変更または終了することがあります。

第 53 条（サービス改善）

当社は、本サービスの品質向上、新機能の開発、AI の学習・改善、利用状況の分析その他サービス改善のため、法令およびプライバシーポリシーに従い、利用情報を活用することがあります。

第 54 条（定着支援サービス）

当社は、採用後の定着支援、フォローアップ、アンケート、研修、コンサルティングその他のサービスを提供することがあります。これらのサービスの内容、提供条件および料金は、当社が別途定めるものとします。 定着支援は採用・定着を保証するものではありません。

第 55 条（再募集支援）

1. 採用者が初出勤日から 60 日以内に離職した場合であって、当社が離職事由その他の事情を確認のうえ再募集支援の対象と認めたときは、当社は、当該求人の再募集を支援するものとし、その支援として、同一職種における代替採用 1 名分の成功報酬を免除します。本項の免除は、1 つの離職事案につき 1 回を上限とし、当社が支援を承認した日から 90 日以内に、代替となる採用成立（成功課金細則第 2 条に定めるものをいいます。）が確認された場合に限り適用されます。
2. 再募集支援の適用条件、申請方法、申請期限その他必要な事項は、本条に定めるもののほか、当社が別途定める再募集支援規程によるものとします。
3. 次の各号のいずれかに該当する場合は、再募集支援の対象外とします。
   （1）離職の主たる事由が採用企業の都合（解雇、雇止め、求人内容もしくは労働条件と実際との著しい相違、ハラスメントその他採用企業側の事情）による場合
   （2）法令違反または利用規約違反が認められる場合
   （3）再募集支援規程に定める期限までに申請が行われなかった場合
   （4）その他、当社が再募集支援の適用が相当でないと合理的に判断した場合

4. 本サービスは職業紹介（人材のあっせん）ではなく採用活動の支援であり、本条に基づく支援は、受領済みの成功報酬その他利用料金の返金を行うものではありません。

第 56 条（契約期間・更新・解約・返金）

有料プラン（月額プランおよび年間プラン）の契約期間は、当社が別途定める期間とします。

月額プランは、契約期間満了日の 7 日前までに利用者または当社のいずれからも解約の申し出がない場合、同一条件で 1 か月間自動更新されるものとし、以後も同様とします。

年間プランは、契約期間満了日の 30 日前までに利用者または当社のいずれからも解約の申し出がない場合、同一条件で 1 年間自動更新されるものとし、以後も同様とします。

利用者は、当社所定の方法により解約手続きを行うものとします。

月額プランを契約期間の途中で解約した場合であっても、当該契約期間の利用料金の日割り計算による返金は行いません。

年間プランについては、契約日から 14 日以内に利用者が解約を申し出た場合であって、かつ次の各号のすべてを満たすときは、当社は受領済みの利用料金を全額返金します。

(1)採用ページを公開していないこと

(2)応募受付を開始していないこと

(3)独自ドメイン、LINE 連携その他有料プラン固有の機能の利用を開始していないこと

(4)その他、当社が実質的なサービス利用が開始されていないと判断した場合

前項に定める場合を除き、年間プランは契約期間中いつでも解約することができますが、契約期間の途中で解約した場合であっても、既に支払われた利用料金は返金いたしません。

当社は、法令上返金義務がある場合または当社が特に返金を認めた場合を除き、本条に定める場合以外の返金は行いません。

利用契約が終了した場合であっても、利用契約期間中に成立した採用に係る成功報酬その他利用者が当社に対して負担する債務は消滅せず、利用者は当社所定の期限までに支払うものとします。

第 57 条(当社サービスの位置付け)

当社が提供する「ここいろ」は、求人情報および求職者情報の提供、採用ページ作成、応募管理、AI による求人・求職者のレコメンドその他採用支援機能を提供するサービスです。

当社は、本サービスを通じて求人企業および求職者に対し情報提供を行いますが、採用のあっせん、雇用契約の締結の仲介、労働条件の交渉その他職業紹介行為は行いません。

採用の可否、雇用条件その他雇用契約に関する事項は、求人企業および求職者が自らの責任において決定するものとします。

当社は、AI マッチングその他のレコメンド機能を提供する場合がありますが、その結果は参考情報であり、採用の可否を保証するものではありません。

当社は、職業安定法その他関係法令を遵守し、本サービスを運営します。

別紙 1　ここいろ料金表

（適用日：2026 年 7 月 1 日）

1. 採用 LP サービス

サービス	利用料金
無料版	無料
有料版（月額プラン）	月額 14,800 円（税込）
有料版（年間プラン）	年額 148,000 円（税込）

---

2. 成功課金

歯科衛生士の採用が成立した場合、採用企業は成功報酬として下記料金を支払うものとします。

対象	成功報酬
歯科衛生士採用（無料版）	330,000 円（税込）
歯科衛生士採用（有料版）	330,000 円（税込）

※歯科助手、受付その他職種については、当社が別途定めます（当社が対象職種を追加できるものとします）

---

3. オプションサービス

当社は、撮影、取材、採用ページ制作、広告運用支援、コンサルティングその他オプションサービスを提供することがあります。

料金は別途見積りまたは当社ウェブサイトに定めるものとします。

サービス	料金
採用ページ制作（プロ版）	個別見積り
スカウトメール配信	1 万円（10 通）
採用定着支援（6 か月）	当社所定の料金
LINE 連携・各種追加機能	当社所定の料金
採用コンサルティング	個別見積り
その他オプション	当社が別途定める料金

---

4. 料金の変更

当社は、社会情勢、サービス内容その他の事情により料金を変更することがあります。

変更後の料金は、当社ウェブサイトまたは本サービス上で公表した日以降、新たに申し込まれる契約に適用します。

別紙 2　成功課金細則

第 1 条（目的）

本細則は、ここいろ利用規約およびサービス特約に基づく成功課金の取扱いを定めるものです。

第 2 条（採用成立）

「採用成立」とは、本サービスを経由して応募した求職者が、採用企業との雇用契約を締結し、実際に初出勤したことを当社が確認した時点をいいます。

本サービスを通じて応募した求職者が、応募日から 1 年以内に採用された場合は、本サービスを通じた採用とみなし、成功課金の対象とします。ただし、当社と採用企業との間で別途書面による合意がある場合は、この限りではありません。

採用企業は、本サービスを経由して知り得た求職者を、成功報酬の支払いを免れる目的で本サービス外に誘導して採用してはなりません。

採用企業が成功報酬の支払いを免れる目的で、本サービス外で求職者と連絡、面接、採用その他これらに準ずる行為を行った場合であっても、当社は当該採用を本サービスを経由した採用とみなし、成功報酬を請求することができます。

また、当該行為により当社に損害が生じた場合には、採用企業は成功報酬とは別に、当社が被った通常かつ直接の損害を賠償するものとします。

第 3 条（成功報酬）

採用企業は、採用成立 1 名につき 330,000 円（税込）の成功報酬を支払うものとします。

第 4 条（採用報告）

採用企業は、採用成立後速やかに当社へ報告するものとします。

第 5 条（採用成立の確認）

当社は、次の資料その他合理的な資料により採用成立を確認することがあります。

1. ATS 応募履歴
2. 応募情報
3. 採用企業からの採用報告
4. 求職者からの採用報告
5. 面接・応募履歴

6. LINE 等の連絡履歴
7. その他当社が合理的と認める資料

第 6 条（支払期限と支払い方法）

成功報酬は、当社が請求書を発行した日から 30 日以内に支払うものとします。利用料金及びオプション料金は、当社が指定する方法（クレジットカード決済、銀行振込、Stripe 等の外部決済サービス、その他当社が指定する方法）により支払うものとします。

第 7 条（不正行為）

採用成立の未報告、虚偽報告その他成功報酬の支払いを免れる目的で不正な行為があった場合、当社は成功報酬の請求その他必要な措置を講じることができます。

第 8 条（細則の変更）

当社は、本細則を変更する場合があります。本細則を変更する場合、当社は、変更後の内容および効力発生時期を、効力発生時期の相当期間前までに、利用規約第 5 条（規約の変更）に定める方法に準じて周知するものとし、変更後の細則は、当該効力発生日から効力を生じます。